

ISTITUTO DI LIVELLO DIRIGENZIALE GENERALE: MUSEO NAZIONALE ROMANO
D.SSA DANIELA PORRO
DIRETTORE GENERALE

SCHEDA ASSEGNAZIONE OBIETTIVI 2019

Sezione I – Obiettivi

n.	Obiettivi	n.	Indicatori	Peso
I	Migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'attività amministrativa Ottimizzare la capacità di spesa in termini di impegno e liquidazione dei fondi, nonché smaltimento dei residui passivi	1	Pubblicazione di almeno il 70% delle gare da effettuare tramite centrale di committenza	25
		2	- Impegno di almeno l'80% dei fondi da impegnare - Liquidazione di almeno il 75% % degli impegni di spesa	
		3	Realizzazione di almeno n. 3 iniziative volte a garantire maggiori entrate	
		4	Realizzazione di almeno n. 10 interventi di digitalizzazione sul patrimonio al fine di assicurarne controllo e diffusione	
II	Migliorare la qualità e la fruizione dei luoghi della cultura innalzando i livelli di sicurezza e di accessibilità	1	Realizzazione di almeno n. 3 iniziative per il miglioramento dell'accessibilità	20
		2	Realizzazione di almeno n. 3 iniziative per elevare i livelli di sicurezza per i visitatori e per i lavoratori	
		3	Realizzazione di almeno n. 3 iniziative volte allo sviluppo delle reti museali (ampliamento dei circuiti integrati, sperimentazione card digitali, accordi di collaborazione con gli enti locali, accrescimento dell'interazione con le strutture scolastiche e le università, ecc..)	
III	Innalzare i livelli di anticorruzione e di trasparenza dell'Amministrazione, sia in termini di misure generali che specifiche	1	Esecuzione del 100% degli adempimenti programmati nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e Integrità 2019	20
		2	Effettuazione di almeno n. 3 monitoraggi sulla regolarità delle procedure di affidamento dei contratti	
IV	Obiettivo personalizzato proposto dall'istituto: Massima diffusione della conoscenza delle collezioni del Museo	1	Realizzazione di n. 4 eventi espositivi temporanei a tema	10
Totale del peso degli obiettivi				75

SCHEDA ASSEGNAZIONE OBIETTIVI 2019

Sezione II - Comportamenti organizzativi

Problem solving	10
Capacità e contributo organizzativo e di gestione delle risorse	10
Integrazione personale nell'organizzazione	5
Totale del peso dei comportamenti organizzativi	25
TOTALE COMPLESSIVO	100

Roma,

Il Direttore generale

Il Ministro
